

## 交通部鐵道局廉政細工案例 1

項次	標題	說明
1	類型	藉勢藉端勒索財物
2	案情概述	本局○○工程處○○○於擔任主辦工程司任內，負責某標案工程業務，於採購案件辦理履約、驗收乃至變更設計、請款期程等階段，均具有督導、審核之實質影響力職權，其藉督辦上開工程之權勢，多次以言語明示或暗示承攬廠商，其得以操控工程程序及進行，並在工程進行期間、工程驗收現場或驗收結束後，多次向該工程承攬廠商之工地主任索討現金或物品，案經法務部廉政署偵結，地檢署以違反貪污治罪條例「藉勢藉端勒索財物罪」提起公訴。
3	風險評估	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、態樣隱密難以發現：承辦人與承商私下之不正當互動，具高度隱匿性，不易發現違法情事，造成承辦人利用權勢或機會向廠商索賄。</li> <li>2、法紀觀念薄弱：承辦人員法紀觀念薄弱，又遇有承商藉飲宴應酬、餽贈財物等方式，以期順利履行承攬合約，造成承辦人得以予取予求，形成舞弊。</li> <li>3、單一主辦弱化監理：本案原係分由 2 位主辦分別督導，惟因另一位主辦職務調動，使兩標主辦由同一人擔任，造成單一主辦無法發揮互相監督功能，承商缺少發聲反映機會。</li> </ol>
4	防治措施	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、針對機關風險業務辦理專案稽核：對於檢舉個案、稽核異常案件、新聞媒體或民代質疑事項進行評估，再擇定高風險業務，規劃辦理專案稽核，發掘潛存廉政風險。</li> <li>2、表揚廉潔楷模，激勵同仁廉潔意識：積極薦選經辦各項業務過程中，有效防止貪瀆舞弊或節省公帑之同仁，期在獲獎同仁的行政專業倫理楷模示範下，提升機關廉潔風氣。</li> <li>3、加強主管監督責任，阻絕弊端發生機會：主管人員平日除關心同仁工作表現外，亦應多方瞭解同仁是否有不當言行，及時導正不當觀念，機先阻絕弊端發生機會。</li> <li>4、落實廉政事件登錄，避免私下不當接觸：持續向同仁宣導遇有請託關說、不當飲宴應酬及餽贈財物等廉政事件，除應依法行政外，尚須落實執行登錄與簽報知會政風室，一方面可協助同仁減少無法自清之非議，另一方面亦可使廠商與公務員之私下接觸檯面化、公開化，避免賄賂或欺壓情事。</li> </ol>
5	參考法令	貪污治罪條例第 4 條第 1 項第 2 款「藉勢藉端勒索財物罪」

## 交通部鐵道局廉政細工案例 2

項次	標題	說明
1	類型	利用職務上機會詐取財物
2	案情概述	<p>本局○○工程處○○○，因辦理工程查驗業務而報請出差，會同承包商、材料商查驗作業，前揭各次出差日高鐵車票、住宿費用分別該等承包商、材料商支付，○○○明知並未支付前開高鐵車資及住宿費用，基於意圖為自己不法所有之犯意，仍以前揭日期高鐵車票票根及住宿收據申請差旅費用，共計詐領新臺幣 1 萬 8,030 元。</p> <p>全案經法務部廉政署調查後移送地檢署，由檢察官偵查終結起訴，嗣經地方法院考量被告並無前科、素行尚佳，於犯後已深感悔悟，且犯罪情節要屬輕微，所造成危害即該機關之損失非鉅，諒其歷此偵審教訓應知所警惕，應無再犯之虞，亦無嚴以重刑苛責之必要等情，就其所犯 3 罪均依貪污治罪條例第 8 條第 1 項前段之規定，皆諭知免刑。</p>
3	風險評估	與廠商過從甚密衍生廉政風險：本案風險繫於機關同仁向廠商索取未支付費用之虛偽單據，廠商可能礙於人情或受監督之弱勢處境而提供，進而衍生廉政風險。
4	防治措施	<p>1、建議實施定期職務輪調，避免承辦人久任與業者過從甚密，易滋廉政風險。</p> <p>2、研編廉能問卷調查，建立承商定期反映管道，增加不法人員意圖貪瀆之成本，期許藉由問券回收防止不正利益輸送之弊端。</p>
5	參考法令	貪污治罪條例第 5 條第 1 項第 2 款之利用職務上機會詐取財物罪。